

苏通建设赋

江尾海头, 熠熠东洲。江海门户, 大潮奔流。建筑之乡, 百花锦绣。岁在甲午, 天马遨游。苏通建设, 纳贤聚首, 披荆斩棘, 长卷舒展竞风流, 彩虹绚丽舞长袖, 呕心沥血, 经数年波飞云涌, 历六载艰苦奋斗, 数千精英兵强将, 积数万万资金丰厚。至如今, 财源通四海, 业绩达五洲, 誉满江海地, 凝聚天下友, 造福本土, 德利双收。

壮志酬。铺路架桥, 为民解忧; 造房建楼, 处处丰碑留。景观绿化, 助推发展, 装饰抖擻。文化图强, 锐气雄风, 铿锵节奏。国者, 度也; 新者, 新气象也; 宏者, 广博之谓也; 伟者, 伟大至伟也。

雄哉今日苏通, 领袖帷幄运筹, 巨绘鸿猷, 团队厉兵秣马, 发展求存, 精神抖擞。文化图强, 锐气雄风, 铿锵节奏。国者, 度也; 新者, 新气象也; 宏者, 广博之谓也; 伟者, 伟大至伟也。

前进苏通兮, 辉煌铸就; 成长苏通兮, 壮志未休; 壮大苏通兮, 自强不息, 傲立潮头; 苏通文化兮, 光前裕后; 苏通之路兮, 花开锦绣。
(河北公司 黄燕翔)

非洲风光

海外公司 顾攀摄



南经理, 因为他既是我的领导, 也是我的学长, 在我刚进入海外公司工作的那段时间里, 他在业务知识上教了我很多东西, 并且耐心的指点我在工作中的不足之处让我能清晰的看清自己, 弥补自身不足来完善自己的目标。

2014年是充满希望的一年, 因为我们在凝聚力量, 蓄势待发, 奔赴海外, 因此2014也是至关重要的一年。我总结了过去一年的学习生活, 有以下心得: 态度端正; 认真求实; 取长补短; 严谨周密。我时刻提醒自己做到以上几点, 让大家看到一个越来越完善的自己, 我相信自己在领导和同事的帮助下一定会成功。
(海外公司 顾磊磊)

三道门的启示

从前有一位王子, 他在踏上人生旅途之前, 问他的老师——释迦牟尼佛: “我未来的生之路将会是怎样的呢?”

佛陀回答说: “你在人生之路上, 将会遇到三道门, 每一道门上都写有一句话, 到时候你看了就明白了。在你走过第三道门之后, 我会在第三道门的那边等你。”

于是, 王子上路了。不久, 他遇到了第一道门, 上面写着: “改变世界。”王子想: 我要按照我的理想去规划这个世界, 将那些我看不惯的事情统统都改掉。于是, 他就这样去做了。

几年之后, 王子遇到了第二道门, 上面写着: “改变别人。”王子想: 我要用美好的思想去教化人们, 让他们的性格向着更正确的方向发展。于是, 他就这样去做了。

又过了几年, 他遇到了第三道门, 上面写着: “改变自己。”王子想: 我要使自己的人格变得更完美。于是, 他就这样去做了。

后来, 王子见到了释迦牟尼佛, 他对佛陀说: “我已经过了我生活之路上的三道门, 也看到门上写的启示了。我懂得与其改变世界, 不如改变这个世界上的人; 与其去改变别人, 不如改变我自己。”

佛陀听了微微一笑, 说: “也许你现在应该往回走, 再回去仔细看看那三道门。”

王子将信将疑地往回走。远远地, 他就看到了第三道门, 可是, 和他来的时候不一样, 从这个方向上看过去, 他看到门上写的是“接纳你自己”。王子这才明白他在改变自己时, 为什么总是处在自责和苦恼之中; 因为他拒绝承认和接受自己的缺点, 所以他总把目光放在他做不到的事情上, 而忽略了自己的长处。于是, 他开始学习欣赏自己, 接纳自己。

王子继续往回走, 他看到第二道门上写的是“接纳别人”。他这才明白他为什么总是满腹牢骚, 怨声载道; 因为他拒绝接受别人和自己存在的差

别, 总是不愿意去理解和体谅别人的难处。于是, 他开始学习宽容别人。

王子又继续往回走。他看到第一道门上写的是“接纳世界”。王子这才明白他在改变世界时为什么连连失败; 因为他拒绝承认世界上有许多事情是人力所不能及的, 他总要强人所难, 控制别人, 而忽略了自己可以做得更好的事情。于是, 他开始学习以一颗宽广的心去包容世界。

这时, 释迦牟尼佛已经等在那里了, 他对王子说: “我想, 现在你已经懂得什么是和谐与平静了。”

三道门的故事告诉我们: 人生在世, 应该学会在生活中认识自己的优缺点, 并不断地完善自己, 做一个高尚的人; 还要胸怀坦荡地对待别人, 设身处地为别人着想, 处处与人结缘而不是结怨。这样我们才能与人和谐相处, 才能成为一个对社会真正有用的人。
(报摘)

献给美好家园的建设者

建筑工人的命运是根植在别人安逸下的使命

用自己的艰苦促成别人的安逸 建筑工人是都市的贫民高楼的居者或许永不想将他们

但, 不变的是他们是幸福的缔造者 穿行在建筑工地 总能看到那些身影 建筑工人在高空作业 在扛着钢筋 在提着重沙石 他们平凡的身影 铸就成一幅流动的画面 他们在劳动 因为劳动

STC 苏通建设 SUTONG CONSTRUCTION	
编委会	
总 编: 蔡国新	李 勇
副总编: 陈洪伟	朱惠民 张慎忠
	施百鸣
主 编: 施百鸣	
编 辑: 张银平	施晶晶

全国建筑行业优秀报纸

STC 苏通建设 SUTONG CONSTRUCTION

苏通建设

2014年8月18日

星期一

第21期

苏通建设集团有限公司主办
(海内刊号: 20100018)

董事长蔡国新获评海门市优秀共产党员

市委书记姜龙亲自颁奖



7月1日下午, 海门市庆祝中国共产党成立93周年大会隆重举行。集团公司董事长蔡国新荣获海门市优秀共产党员称号, 获得大会表彰, 市委书记姜龙亲自为董事长颁奖。(张银平)

集团公司蝉联中国建筑业成长性百强企业

8月4日, 中国建筑业协会发文公布2013年度中国建筑业双百强企业评价结果, 集团公司荣登“2013年度中国建筑业成长性百强企业”榜单, 这也是集团公司连续两次获此殊荣。

“中国建筑业最具成长性企业百强”是由中国建筑业协会从2011年起组织开展的一项排名活动。中国建筑业双百强企业评价是经企业申报, 各地区和有关建筑行业协会审核推荐, 并由中国建筑业协会组织专家组专门召开中国建筑业企业双百强评审会。专家组根据《中国建筑业企业双百强排名试行办法》, 对被推荐企业的

经营规模、资产规模、盈利能力、人力资源构成、科技进步水平、企业管理水平、精神文明建设等方面进行综合考评, 更加注重对企业综合实力的考量。经专家组计算、评审及对计算结果进行认真的复核和审查, 确定双百强企业名单并进行公示, 最终确定2013年度中国建筑业竞争力百强企业、成长性百强企业各100家。

中国建筑业百强是企业信服、行业公认、社会认可的行业代表, 是企业综合实力和综合竞争力的体现。中国建筑业成长性百强企业重点考评企业未来的发展潜力, 重点突出市场化专业化拓展有特色、经营发展

有效益、企业管理有水平、科技创新有亮点、凝聚人才有新招等成长性评估指标。集团公司以良好的综合指标最终成功入选中国建筑业企业成长性百强企业。这是对集团公司成立五年来发展成果的最好肯定。五年来, 集团公司以品牌建设为核心, 不断调整产业结构, 精细化管理, 拓展市场, 取得了辉煌的成就。2013年集团公司总产值突破60亿大关, 稳居海门市一级建筑业企业之首, 全年上交海门市税收2673万元, 跻身海门市金牌企业, 蝉联了全国优秀施工企业、江苏省建筑业竞争力百强企业, 企业综合实力和核心竞争力不断提升。(张银平)



集团公司党员参观红十四军纪念馆

7月1日上午, 机关全体党员在党总支书记蔡国新的带领下, 前往如皋参观红十四军纪念馆, 回顾我党、我军在苏北的光辉历史, 并在革命烈士雕像前重温入党誓词, 以庄严神圣的方式庆祝党的生日。
(张银平摄)

集团公司考察南非等国市场

7月28日至8月13日, 集团公司蔡国新董事长率队分别对南非约翰内斯堡、纳米比亚等国市场进行了项目考察与洽谈, 同时对安哥拉项目进行了工作检查。

这次赴南非的目的是应证大集团公司邀请对该公司投资运营的南非约翰内斯堡沐德坊新城项目进行了实地考察并进行了商务洽谈。南非位于非洲大陆的最南端, 有“彩虹之国”之美誉, 陆地面积为122万平方公里, 人口5117万。南非是非洲第一大经济体, 也是非洲经济的引擎。2010年以来, 祖马政府相继推出“新增长路线”和《2030年国家发展规划》, 加快推进经济和社会转型, 同时在招商引资方面, 南非也一直领先于其他非洲邻国。考察组一行在南非海门籍人士的带领下, 考察了解当地建材市场价格及供应情况, 对约堡建筑市场情况及房地产情况进行了了解。同时重点实地考察“新城”项目地块并与证大高层领导会晤, 集团公司拟对相关项目与证大集团签订合作意向。

考察组一行于8月6日至12日对集团公司安哥拉项目部进行了工作检查, 期间与中基公司油库项目部领导及外方业主与监理进行了会谈。考察期间召开了项目部管理人员会议, 对项目部下阶段工作和发展方向进行了专门研究, 同时对有关项目也进行了跟踪接洽。

(张慎忠)



《苏通建设》报蝉联全国建筑行业优秀报纸

据中建协(2014)第26号《关于公布第四届全国建筑行业信息传媒工作竞赛优胜者名单的决定》, 集团公司《苏通建设》报蝉联全国建筑行业优秀报纸称号, 集团公司网站首次获全国建筑行业优秀网站称号。

全国建筑行业信息传媒工作竞赛是由中国建筑业协会组织。7月29日, 来自国家住房城

乡建设部、中国建筑业协会、人民日报社、中国建设报社、建筑杂志社、建筑时报社等专家、对参赛的全国建筑企业单位、个人和信息传媒报刊、网站进行评审, 通过专家综合评分, 集团公司的报纸和网站榜上有名。《苏通建设》报主编施百鸣再次被评为全国建筑行业信息宣传优秀工作者。
(施晶晶)

集团公司开展2014届大学生入职培训

新进大学生是公司未来发展的后备人才,为做好2014年新进大学生入职培训工作,6月30日,公司行政人事部组织了为期一周的2014届大学生入职培训班。

集团公司行政人事部认真备课,为新员工介绍了集团总体情况、公司发展情况、解读了《员工手册》,进行了职业道德教育、安全教育和企业文化介绍。集团公司党总支还安排新进大

学生和机关支部党员一起到如皋参观了红十四军纪念馆,还参观了海门城市规划馆、张謇纪念馆和公司在海门的工地。新进大学生纷纷谈了自己的感受和想法,以及个人职业规划。

培训最后一天,集团董事长蔡国新专门与新进大学生开展了交流。董事长通过讲述自身的发展过程,教育新进大学生尽快适应学校人向社会人的转变,做好自身的定位和

心态的调整,也要求新进大学生踏上工作岗位后能不断保持继续学习的心态,进一步了解苏通,融入苏通,做到把学校学到的理论知识应用到工作实践中去,要以公司为家,多看、多做,做有心人,要先做人,再做事,要尊重师傅,同事间要相互关心,在工作岗位上发挥应有的作用。7月7日,新进大学生分别奔赴青岛和永州,走上了新的工作岗位。(顾健)



河北公司进行安全生产检查工作

安全生产是企业兴衰的命脉,是企业发展的基石。为切实做好夏季施工安全生产工作,确保各项防范措施到位,根据海门市建管局《关于做好夏季施工安全生产工作》的通知精神和要求,河北公司对夏季施工安全生产工作进行了提前部署。

7月5日河北公司工程部在顾佐楼总经理的带领下,对下属各项目部针对防暑降温、防雷、防汛、防火、防食物中毒等方面进行了安全生产专项检查。一是检查厨房食品安全,重

点检查夏季厨房防鼠防蝇及食品质量安全,保证为广大员工提供可口放心的工作餐。二是对对生活办公区域进行检查,对不规范用电、安全消防设施不到位等情况提出了及时整改、消除隐患的意见。在检查中顾总要求,一是加强组织领导,认真落实安全生产责任,充分认识做好高温天气和汛期安全生产工作的重要性,二是要加强防高温酷暑工作,及时将防暑降温物品发放到一线职工手上,严格落实各项防暑降

温措施,确保一线工作人员宿舍、食堂、卫生间、淋浴间等设施符合防暑降温工作需要。三是对在生活办公区域进行的安全管理,特别是用电管理和大型机械的安全使用提出了明确的要求。

此次检查,顾总抱着“找问题”的思想,以细心细致的态度,不放过与工作生活相关的任何角落,排隐患,保安全,全力营造和谐舒心的工作生活环境。(河北公司 陆鸣)



河北公司进行庆“七一”活动

7月4日下午,河北公司组织全体党员和入党积极分子、主要管理人员进行党日活动;这次党日活动分为二项内容进行;一是请石家庄市桥西区党校老师;二是以重走“赶考路”的形式重温党的光辉历程。(河北公司 施玉良)

蚌埠海亮明珠花园三期工程获评安徽省安全质量标准化示范工地

近日,根据安徽省住房和城乡建设厅公示,苏通建设蚌埠海亮明珠花园三期工程被评为安徽省2014年上半年“省级建筑施工安全质量标准化示范工地(小区)”。该工程由苏通建设南京公司承建,建筑面积9.8万平方米。评比工作

根据《安徽省建筑施工安全质量标准化示范工地申报考核办法的通知》(建质[2011]131号)精神,经安徽省建设厅组织专家评审考核组审核,依据专家评审考核组现场验评结果并公示。(南京公司 林善成)

书香门第项目获评青岛市标化工地

近日,山东公司书香门第项目部获评“青岛市标准化工程管理样板工程”,成为青岛市首批21个标化工地之一,也是山东公司今年首个市级标化工地。

据悉,根据青岛市建筑施工现场标准化管理要求,经区、

市两级建设行政主管部门暗访、动态考核评价、推荐上报,市城乡建设委建管局采取“四不两直”的方式对推荐工程进行动态检查,经检查考核、社会公示,书香门第工程因管理突出,表现优异,最终获选。(山东公司 李晖)

山东公司多个项目获通报表扬

近日,青岛市黄岛区建筑业管理办公室分别组织开展了质量、安全以及“两个规范”的拉网大检查工作。山东公司有多个项目在检查中表现突出,获得通报表扬。

青岛书香洋城三标段B1—B19#工程项目质量管理体系健全,运行良好,工程现场质量氛围浓厚,技术资料整理详实,标准化管理措施到位,实体质量亮点突出。

银盛泰星海城地块A项目一标段工程和书香洋城二期工程两个项目扬尘治理到位,施工现场整洁有序,物料分类放置整齐。项目安全管理到位,

能够有效落实安全生产主体责任,安全管理体系健全,安全管理人员配备齐全,能及时开展企业检查及项目部自查。施工现场管理到位,安全资料规范齐全,各项安全防护措施齐全,施工用电、脚手架模板支撑、起重机械等安全隐患源监控管理到位。

书香门第项目能注重施工现场工人劳动合同签订、持证上岗培训及工人工资发放等工作,按规定办理专业、劳务分包项目招投标及合同备案,能做到中标项目管理班子与管理人相符等标准化管理规定要求。(山东公司 李晖)

南京公司蓝宝石工地通过市级文明工地验收

近日,南京公司蓝宝石广场项目A楼工程顺利通过了南京市文明工地验收工作。由南京市安监站组织的检查组在现场对安全生产、文明施工、工程质量、环境卫生、综合治理、工程资料等多方面作了详细的检查。通过施工资料查阅和现场验收,评审组对项目在细节工作上的规范化管理给予高度评价,一致认为该工程具有较高施工管理水平。

蓝宝石工地自开工以来,南京分公司加强安全管理工作的执行力。在工程开工前,公司和项目部针对工程特点和现场情况制定安全目标,实行目标管理,明确安全创建目标后,公司和项目部挑选优秀的安全生产管理负责人,成立安全管理领导小组。自始至终做到责、权、利分明,责任到人。工程的各类手续办理齐全,专项施工

方案编制、审查、审批、意见签署等齐全、真实有效。大门、围挡做到整齐美观、坚固耐用。现场主要道路全部采用混凝土硬化,做到晴天不扬尘,雨天不沾泥。办公场所和宿舍用房全部采用阻燃型金属岩棉夹芯板搭设,验收资料、合格证件齐全有效。五小设施严格按照要求设置,齐全合理。现场各类标牌、条幅悬挂齐全有效,美观大方。钢筋、木工安全防护棚及配电防护棚等临时设施全部采用标准化、定型化、工具化的钢构组装成型。楼层临边的安全防护栏杆以及电梯间门等防护设计新颖、合理、安全可靠。安全网、安全帽等各类安全防护用品均采用符合国家标准并经检测部门检验合格的劳保防护用品。脚手架工程严格按照标准进行搭设,符合规范要求。(南京公司 林善成)

第二季度项目综合管理检查考评结果的通报

集团公司综合检查组于6月12日至7月31日期间,对各分公司及其所属38个项目部(包括新开工项目)进行了经营、财务、施工现场质量、安全和行政管理等方面的综合检查。从这次检查的总体情况来看,各分公司及其项目部的综合管理水平还是呈现了较好的

上升势头,但离各方面的标准要求还有一定差距,仍有待我们继续努力提高。

集团公司施工规模与去年同期基本持平,近期新开工的有上海、江阴、南通、海门、南京、定兴、溧泽、德州、胶南、城阳等地方,计99.7万平方米,截止七月底,全面在建工程实际

施工面积近450万平方米。新近开工的项目大多数能按照标准要求严格执行,现场布置基本到位,整体开局形势良好,也充分体现了各分公司在承接项目任务和队伍管理素质要求较严,为公司在各地的可持续发展提供了保证。(集团公司检查组)

集团公司2014年年中考核评比排名表

名次	工程名称	项目负责人	项目经理	隶属分公司
1	城阳银盛泰德郡四期项目	施海华	陆炳辉	山东分公司
2	南通万濠新城五期一标段	薛晓荣	张平	南通分公司
3	镇江皇冠假日至尊花园项目	杨建新	徐岳	南京分公司
4	永州苏通国际新城二期7#楼工程	李雄	沈亚军	永州分公司
5	南京蓝宝石广场项目	丁国虎	沈介斌	南京分公司
6	胶南书香门第项目	陈雪平	张玖如	山东分公司
7	定兴汉印休闲广场一期项目	施超云	施超云	河北分公司
8	海门中南世纪锦城项目	施冲	施冲	山东分公司
9	胶南银盛泰星河城三期项目	黄健	蔡炳周	直属项目部
10	南京常发广场项目	顾斌	姚建	南京分公司
11	胶南银盛泰星海城项目	陆卫明	陆卫忠	山东分公司
12	淄博中润华侨城6、7组团项目	盛卫东	蔡祖明	山东分公司
13	盐城集云文泽府邸项目	高昆	陈刚	南京分公司
14	防城港碧海紫金城16#楼	沈卫	胡红平	山东分公司
15	石家庄塔坛城中村改造项目	顾佐楼	周平	河北分公司
16	句容天悦容城项目	刘健	白刚	南京分公司
17	南通德民旺角项目	薛晓荣	陈海兵	南通分公司
18	南通世纪新城六期23#、24#、27#楼	薛晓荣	陈海兵	南通分公司
19	廊坊证大大拇指广场项目	张斌斌	王敏	南京分公司
20	胶南书香洋城项目	黄健	陆兵	直属项目部
21	蚌埠海亮天御项目	沙群峰	顾纳新	南京分公司
22	德州贵都花园综合体项目	秦峰	秦峰	山东分公司
23	南通世纪新城六期22#、25#、26#楼	陈燕	陈燕	南京分公司
24	泰州中天清华园项目	王林生	唐卫根	南京分公司
25	河北衡水在水一方项目	范忠	蔡雪平	河北分公司
26	常发豪郡二标段项目	顾斌	刘井杰	南京分公司
27	溧泽益佳悦广场项目	成冈	樊杰	河北分公司
28	海门高新区复夏一期项目	郑海忠	施建平	山东分公司
29	江阴森源溪岸花园一期工程	关慧忠	高健	上海分公司
30	海门证大国际城九间堂项目	张斌斌	俞新平	南京分公司
31	海门三星玖星玺园住宅小区工程	顾瑞红	施伟超	山东分公司
32	正定新悦都住宅小区1#楼工程	钱月星	钱月星	河北分公司
33	青岛城阳丰和园项目	姜宏华	朱惠平	山东分公司
34	河北平山圣地港湾2#、3#楼工程	成冈	成飞	河北分公司
35	安徽马鞍山和泰广场项目	黄永兵	黄永达	南京分公司
36	地纬东洲半岛四期项目	顾瑞红	倪仁管	山东分公司
37	安徽汤山上海花苑项目	吴义海	徐广明	南京分公司

2014年年中现场综合管理评比奖励结果

依据集团公司《苏通建设(2014)第06号》文件及公司品牌工作会议的精神和要求,为

努力切实提高各分公司所属项目的现场综合管理水平和市场竞争能力,集团公司组织上半

年两次综合考评,据两次考评结果,对上半年考评中名列前茅的项目部进行奖励如下。

序号	奖项	项目名称	奖励金额(元)
1	一等奖	城阳银盛泰德郡四期项目部	10000
2	一等奖	南通万濠新城五期一标段项目部	10000
3	二等奖	镇江皇冠假日至尊花园项目部	8000
4	二等奖	永州苏通国际新城二期7#楼项目部	8000
5	二等奖	南京蓝宝石广场项目部	8000
6	二等奖	胶南书香门第项目部	8000
7	二等奖	定兴汉印休闲广场一期项目部	8000
8	三等奖	海门中南世纪锦城项目部	5000
9	三等奖	胶南银盛泰星河城三期项目部	5000
10	三等奖	南京常发广场项目部	5000
11	三等奖	胶南银盛泰星海城项目部	5000
12	三等奖	淄博中润华侨城工程项目部	5000
13	三等奖	盐城集云文泽府邸项目部	5000
14	三等奖	防城港碧海紫金城16#楼项目部	5000

浅谈建筑劳务队伍的现状、特点和管理思路

“十二五”以来,我市建筑施工企业的人员结构已发生了很大的变化,大量的一线工人纷纷转入二、三线,经过几十年的摸爬滚打,一部分已成为企业的管理人员,有的已成为项目经理,一部分年老体衰,退休养老。随着家乡经济的繁荣,生活的富裕,年轻一代的“独苗”很少从事建筑业苦、脏、累的工作,因而建筑施工队伍青黄不接的矛盾十分突出,公司所属的施工队伍中,多数都在使用省内外劳务队伍,比例约占60%以上。

工队是专业的劳务分包队,目前手头任务充足。从做大做强角度来看,分包是一条不能不走的道路;从管理层次论的角度来讲,分包是提高管理效益的有效方法;从提高经济效益的角度讲,分包是降低经营成本和风险,追求规模效益的途径。实行劳务分包是管理层与劳务层分开的必然趋势。

三、劳务管理思路

1、对劳务队伍进行清理。劳务队伍有其存在的价值,更需要组织管理好。对既没有自身骨干队伍,又没有经济实力作保证的队伍,不能向其分包工程项目;对只宜提供纯劳务的队伍,不能放手让其搞项目承包;对有影响的,关系企业信誉,涉及较大经营风险的项目,不能搞劳务承包;对违法乱纪,歪门邪道,有欺诈行为的队伍要坚决清理。要控制劳务队伍的数量,要充分发自有队伍主力军的作用。

二、劳务用工方式

1、劳务队伍特点

1、我们所使用的劳务队伍基本上是从相对贫困地区农村吸收的剩余劳动力,有务工、亦工亦农。春节后开始进城务工,中间经常流动,固定性差。所从事的是简单劳动,劳动力价格相对便宜。

2、对劳务队伍实行粗放型管理,管理费支出小,多数不参加养老保险。

3、从人员素质来讲,文化程度偏低,思想单一,对精神和物质的需求低,同时重义气。

二、劳务用工方式

劳务队伍用工方式有三种,一种是企业负责管理,民工队伍负责一线劳务,安全,质量的过程管理由施工企业掌握,劳务费用按定额结算;另一种是使用比较成熟的劳务队伍,有良好的工作业绩,良好的信用,有自己的施工管理人员,熟练的一线工人,整个施工过程由劳务方负责,施工企业负责质量验收,劳务费用按完成工程量结算;三是班组承包,个体性质,作为对前两种的补充。

我们苏通公司为适应市场的需求,于2010年成立了广缘建筑劳务有限公司,专门承接清包工程。我们有三分一的施

安全生产标语

- 1、严是爱,松是害,搞好安全利三代
- 2、防事故年年平安福满门
- 3、健康的身体离不开锻炼
- 4、安全是家庭幸福的保证
- 5、劳动创造财富 安全带带来幸福
- 6、质量是企业的生命 安全是职工的生命
- 7、为安全投资是最大的福利
- 8、安全是最大的节约 事故是最大的浪费
- 9、麻痹是最大的隐患 失职是最大的祸根
- 10、安全生产,生产蒸蒸日上;文明建设,建设欣欣向荣

